



28 сентября профессиональный праздник - День работника атомной промышленности - отметят сотрудники Государственного научного центра – Научно-исследовательского института атомных реакторов, многие разработки которого получили мировое признание. О том, какие проекты еще предстоит реализовать, мы попросили рассказать директора института Александра Тузова



ИЗ ПЕРВЫХ УСТ



НИИАР для будущего ядерной энергетики

- Александр Александрович, приближается профессиональный праздник - День работника атомной промышленности. За 60 с лишним лет коллектив НИИАРа многого добился в этой сфере, внеся неоценимый вклад в развитие ядерной энергетики, атомного флота и даже космических исследований. Какие значимые задачи решаете сегодня?

- Перед институтом стоит несколько важных задач. Прежде всего, мы по-прежнему должны успешно выполнять две главные функции: быть основным производителем радиоизотопной продукции в стране и оставаться научной площадкой отечественной атомной отрасли, обеспечивающей гражданскую ядерную энергетику.

Вместе с тем у нас появляются новые вызовы. В прошлом году институт приступил к разработке и проектированию реакторной установки для Центра ядерной науки и технологии в Боливи. Создание реактора для зарубежной площадки - для нас новый опыт, да и в целом проект сооружения такого центра уникален для мировой атомной отрасли. В конце 2022 года планируется поставить реакторную установку заказчику. Так что нам предстоит непростая работа, учитывая высочайшие требования, предъявляемые к качеству конструирования и проектирования объектов такого рода, и весьма ограниченные сроки.

Отдельное направление деятельности наших специалистов связано с реализацией единого отраслевого тематического плана, работа над которым началась в Госкорпорации «Росатом» в прошлом году. Речь идет о целом ряде важнейших научно-технических проектов отрасли. В частности, над разработкой основ новой жидкосолевой реакторной технологии будут трудиться специалисты нескольких предприятий Росатома, а возглавит эту кооперацию ГНЦ НИИАР. Предполагается, что в ближайшем будущем на данную работу будет выделено несколько сотен миллионов рублей. Интерес

к такой теме вполне объясним: если нам удастся достичь значимых результатов, то это позволит кардинально решить вопросы с утилизацией минор-актинидов, улучшить экологические показатели атомной генерации и повысить социально-общественную привлекательность атомной энергетики.

- Разработки института прежних лет в новом тысячелетии становятся все более востребованными. И создание производства молибдена-99 тому яркий пример. В последние годы НИИАР активно наращивает объемы выпуска этого изотопа и расширяет рынок сбыта в основном за счет зарубежных партнеров. Интересно, будет ли он востребован здесь, в Димитровграде, с запуском в эксплуатацию Федерального высокотехнологического центра медицинской радиологии?

- Безусловно, решение о строительстве ФВЦМР недалеко от промышленной площадки ГНЦ НИИАР в немалой степени было обусловлено перспективами межведомственной кооперации. Институт является крупнейшим отечественным производителем изотопов для ядерной медицины, а радиологический центр, как отмечают в ФМБА России, представляет собой уникальный комплекс замкнутого цикла, в котором представлены все имеющиеся на сегодня методы диагностики и лечения, применяемые в ядерной медицине. Вполне очевидно, что задачей сегодняшнего дня является выстраивание единой производственной цепочки поставки необходимой продукции для лечения больных. Это огромная, сложная работа.

Важно отметить, что стратегическое партнерство ФМБА России и Госкорпорации «Росатом» подтверждено заявлениями руководителей наших ведомств. Перспективы такого взаимовыгодного сотрудничества позволяют полагать, что в самом ближайшем будущем мы будем поставлять значительную часть объема нашей продукции не на внешний рынок, как это происходит сейчас, а нашему внутреннему потребителю. Конечно, мы

рассчитываем, что запуск ФВЦМР будет тем самым стимулом, который подтолкнет развитие технологии производства радиофармпрепаратов у нас в городе и прогресс отечественной ядерной медицины в целом. В конечном итоге это благотворно повлияет не только на вопросы лечения, но и создаст дополнительные рабочие места в Димитровграде.

- Обширная экспериментальная база, созданная на основе семи исследовательских реакторов, позволяет ученым НИИАРа проводить работы сразу по нескольким ключевым направлениям: материаловедение и радиохимия, создание новых видов топлива и переработка радиоактивных отходов. Содержать это огромное хозяйство весьма затратно, и в вопросах финансирования поддержка государства и Росатома для института по-прежнему очень важна. Выделяются ли на это средства в необходимых объемах?

- Сегодня мы планомерно реализуем программу развития института, которая была утверждена руководством научного блока отрасли и Госкорпорации «Росатом». Отмечу, что это стало возможным благодаря реализованному в полном объеме в предыдущие три года мероприятиям в рамках финансового оздоровления предприятия.

Согласно действующей в настоящее время программе развития, руководством отрасли принято решение, что институт ежегодно будет получать целевое финансирование на поддержание и укрепление экспериментальной базы. Это весьма существенные суммы: несколько сотен миллионов рублей выделяются целевым образом именно на наши исследовательские реакторы.

Мы рассчитываем, что такой формат сотрудничества будет продолжен, ведь, учитывая наше международное сотрудничество, ежегодный рост портфеля зарубежных заказов, интерес к исследовательской базе института высок. Это требует полного соответствия требованиям к составу экспери-

ментального и лабораторного оборудования, к аттестации и представительности методик исследований, к стандартизации и общему качеству выполнения работ и представления экспериментальных результатов. Для того чтобы полностью заместить выбывающие в других странах экспериментальные возможности, мы должны активно развиваться и совершенствоваться с помощью тех мер поддержки, которые нам оказывает Росатом.

- Вы набираете и обучаете персонал, от которого зависит и безаварийная работа установок, и чистота экспериментов, и многое другое, включая моральную обстановку на объектах. Все это требует особого подхода при подборе кадров. Какие требования ставите во главу угла? И в полной ли мере соответствуют им молодые специалисты, приходящие на смену ветеранам, отправляющимся на заслуженный отдых?

- Кадровая проблема действительно является наиболее острой, но такая ситуация наблюдается не только в институте, но и в отрасли в целом. Сейчас средний возраст наших работников составляет 46 лет, при этом на предприятии доля молодежи в возрасте до 35 лет превышает четверть от общей численности. Для того чтобы обеспечить надлежащее кадровое обновление личного состава, мы активно взаимодействуем с опорными вузами, используем практики внутреннего обучения в институте для повышения квалификации сотрудников. Конечным приоритетом нашей кадровой политики является привлечение молодых кадров и закрепление за ними высококвалифицированных наставников. Практика показывает, что это наиболее эффективный способ вовлечения новоиспеченного специалиста в рабочую деятельность.

Конечно, молодое поколение, приходящее на смену ветеранам, соответствует требованиям не в полной мере. Мы прекрасно знаем, что уровень образования в последние годы по целому ряду причин уступает советскому. Сегодня молодой специалист не может прийти на работу и сразу включиться в производственный процесс. Поэтому реализуемая в институте система подготовки кадров предусматривает, что студенты еще во время дипломного проектирования приходят к нам на практику и «закрепляются» на конкретном рабочем месте. Это позволяет адаптировать потенциального сотрудника к его будущей работе, помогает ему понять проблематику, которой он будет заниматься, и познакомиться с коллективом. Таким образом, молодой специалист, прошедший практику в институте, приходит на работу, уже точно зная, чем он будет заниматься и в каких условиях.

- Кроме зарплаты, средний показатель которой более чем в два раза превышает уровень оплаты труда в целом по городу, какую поддержку гарантирует институт своим молодым специалистам? Другие программы для них предусмотрены для повышения профессионального уровня, финансового благосостояния и решения квартирного вопроса?

- В соответствии с единой отраслевой социальной политикой Росатома, действующим в институте Коллективным договором для молодых специалистов предусмотрен целый ряд мер поддержки. В частности, при трудоустройстве мы оказываем материальную помощь на обустройство быта, включая оплату проезда к месту работы для иногородних. С прошлого года повышена традиционная материальная помощь в связи с бракосочетанием.

Естественно, мы понимаем, что одним из основных стимулов, помимо интересной работы в научном коллективе, являются традиционные вещи: жилье и заработная плата. Для молодых специалистов мы предусматриваем компенсацию стоимости аренды жилья. А для тех, кто решил окончательно связать свою судьбу с институтом, действует жилищная программа. Мы предусматриваем беспроцентный целевой займ на первоначальную взнос по кредиту, помогая сотрудникам приобрести квартиры в собственности. При этом срок этого займа весьма значительный - до 10 лет.

Если говорить о повышении профессионального уровня, то нужно отметить, что наши молодые сотрудники - постоянные участники конференций и научных мероприятий различного уровня. Также ежегодно работники института проходят как обязательное обучение, необходимость проведения которого определяется федеральным законодательством и отраслевыми нормативными документами, так и обучение, направленное на развитие профессионально-технических знаний, умений и навыков. В текущем году на эти цели институтом было направлено более 8,5 миллиона рублей.

- В канун профессионального праздника в любом коллективе царит приподнятое настроение, и на всех объектах института это тоже ощущается. Что хотите пожелать коллегам в День работника атомной промышленности?

- ГНЦ НИИАР стабильно работает, и планы, которые мы строили несколько лет назад, успешно реализуются - в этом залог нашего процветания в будущем. Своим коллегам хочется пожелать спокойной, уверенной работы, а еще, конечно, здоровья, оптимизма, уверенного взгляда в будущее и всего самого наилучшего.

При поддержке пресс-службы НИИ атомных реакторов интервью к публикации подготовила заведующая по основным направлениям деятельности Светлана КНЯГИНИНА
Фото автора и из архива института